

大成 DENTONS

CARDENAS
& CARDENAS

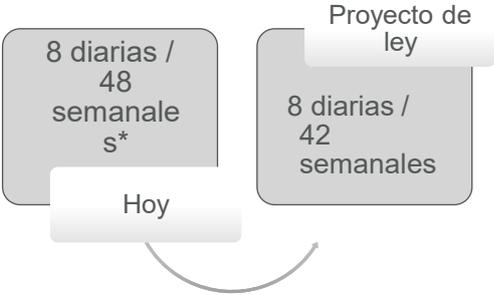
Proyecto Reforma Laboral 2023

PL – 367-2023C

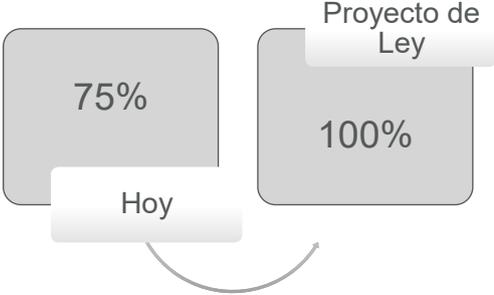
Grow | Protect | Operate | Finance

Principales Aspectos

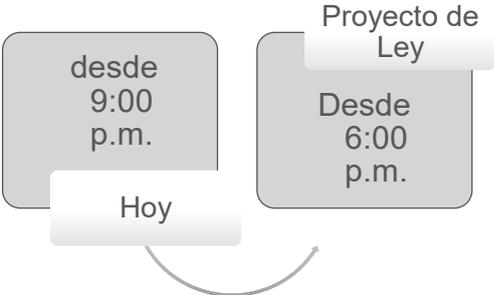
Jornada máxima



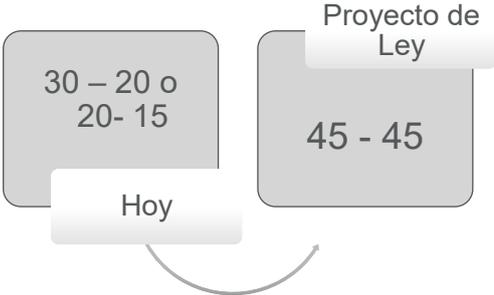
Recargo-Trabajo en dominical y festivo



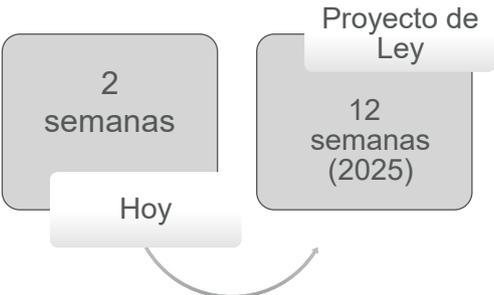
Jornada nocturna



Indemnización



Licencia paternidad



Principales Aspectos



Relaciones colectivas

- Garantías y protección sindical.
- Negociación → A nivel de rama o sector. Sindicatos más representativos negocian a cualquier nivel.
- Extensión ahora si la 1/5 parte está afiliada
- Prohibición pactos colectivos y contratos sindicales
- Huelga como derecho y medio de presión. Preaviso de 2 días
- Acceso de información del empleador
- Protección, derecho de asociación



Relaciones colectivas

- Día de la familia
- Actividades recreativas, culturales
- Registro horas extras
- Permiso para citas médicas y asistir a obligaciones escolares
- Adecuaciones para trabajadores con discapacidad
- Ampliación en acoso laboral
- Formalización trabajo doméstico



Tipo de contratos

- Contrato indefinido-regla general
- Fijo y por duración de la obra o labor- especificar necesidad temporal
- Término fijo máximo 2 años
- Contrato de aprendizaje- contrato laboral especial a término fijo



Tipo de contratos

- Razonabilidad-proporcionalidad de la gravedad en justa causa
- Inclusión de fueros de estabilidad laboral reforzada
- Procedimiento disciplinario
- Justificación en el motivo despido
- Indemnización moratoria con simple retardo en pago



Tercerización

- Personas jurídicas - Organización empresarial y especialización productiva. Si son servicios del core business, garantizar mismos derechos salariales y prestacionales Solidaridad.
- Contratistas independientes - No actividades permanentes y subordinadas
- Empresas de servicios temporales - Sólo en los 3 fines autorizados. No pueden atender actividades permanentes

Novedades

